

主編序

健全的教師薪資待遇是吸引優秀人才投入教職行列的重要因素之一，也是增加教師留任機會及激勵教師表現的關鍵要素。特別是在當今人才競爭激烈的時代，教育領域不僅要與其他行業競爭人才，更要面對國際間人才競逐的壓力。因此，如何提供教師合理的薪資報酬，及妥處彈性薪資、年金改革等措施，讓教師獲得適切的酬償，使各級學校既能網羅優秀師資又能減少人才外流，已成為當今國內廣受關切的教育議題。

爰此，本期特以〈教師薪資待遇制度〉為主題，刊登 10 篇評論文章。這些文章主要聚焦在當前國內教師薪資待遇制度面臨的問題與挑戰，關照的對象從中小學至大專校院的各級學校教師、公立及私立學校教師、專任及兼任教師等；涵蓋的面向則包括從教育生涯的投資報酬率分析國內高教待遇水準、中小學薪資結構的組成與問題、中小學教師績效獎勵制度的規劃、及教師兼任行政職的薪資問題等。期盼透過這些對象廣泛和面向多元的討論與評析，使讀者對此議題有更深的認識與更多的關注。

自由評論方面，本期刊登了 13 篇文章，探討的議題面向相當寬廣，包括幼兒教育及照顧法修法、中文閱讀能力、性別平等、補救教學、觀光教育、12 年國教、教科書研究、生命教育等。希望透過這些不同主題的分析與論述，提供讀者更豐富與寬廣的視野。

本期之出刊除感謝作者和審查者們的貢獻之外，也謝謝執行編輯潘瑛如博士以及月刊編輯室蔡玉卿助理和蘇元煜助理等同仁的辛勞，誌此申謝。

李隆盛
第三卷第八期輪值主編
國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系教授

李懿芳
第三卷第八期輪值主編
國立臺灣師範大學工業教育學系教授